

PANELSAN ETİK DAVRANIŞ KURALLARI REHBERİ

Tüm Panelsan çalışanlarının , bayilerinin ve yetkililerinin (birlikte “çalışanlar” olarak anılacaktır) meslektaşları,müşteriler, iş ortakları ve diğer paydaşlarla yürüttükleri etkileşimlerde aşağıda belirtilen ilkeleri takip etmeleri gerekmektedir.

1 YASALARA, KURALLARA VE YÖNETMELİKLERE UYGUNLUK

ETİK BİÇİMDE VE YÜRÜRLÜKTEKİ TÜM YASALARLA DAİMA UYUM İÇİNDE FAALİYET GÖSTERİYORUZ.

Tüm Panelsan çalışanlarının etik ilkeler ile yürürlükteki yasalar, kurallar ve yönetmeliklere uygun biçimde faaliyet göstermesi gerekmektedir. Panelsan, hiçbir çalışan tarafından sahtekarlığı veya yasalara aykırılığı tolere etmez ve müşterilerimiz ve iş ortaklarımızla bütünlük içinde ve yasal sınırlar dahilinde etkileşim kurma çabasıdadır. Bu, Panelsan'ın harici ortakları için de geçerlidir; tedarikçilerimizi Tedarikçi Davranış Kuralları hakkında hususi olarak bilgilendirmekteyiz. Panelsan, yasal ve etik davranış sağlamak için düzenli eğitimler sunmakta ve çalışanlarının şirket içi kuralları ve politikaları takip etmesini ve uygulamasını beklemektedir.

2 RÜŞVETLE VEYA YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İSTER DOĞRUDAN İSTER DOLAYLI OLSUN, RÜŞVETİ VE YOLSUZLUĞU DAİMA VE HER DURUMDA ÖNLÜYORUZ.

Tüm Panelsan, rüşvet veya yolsuzluğu tolere etmez. Tüm çalışanlarının ve Panelsan ile çalışan üçüncü tarafların, aktif ve pasif rüşvet ve yolsuzluğa karşı yürürlükteki tüm yasalara uymaları gerekmektedir. Ayrıca çalışanların, izin verilmeyen davranış türlerini ana hatlarıyla belirten Panelsan'ın İşletme İşlemlerinde Etik, Sürdürülebilirlik ve Bütünlük Kurallarına uygunluk göstermeleri gerekmektedir.

Bu yönetmelik rüşveti; aşağıda belirtilen taraflara herhangi bir yasa dışı, maddi avantaj veya başka bir avantaj sunmak, vaat etmek, vermek ve bu taraflardan bu tür avantajlar kabul etmek olarak tanımlar: Bir işi almak veya işi sürdürmek ya da başka yasa dışı avantajlar sağlamak üzere yerel, ulusal veya uluslararası düzeyde faaliyet gösteren bir kamu görevlisi, parti yetkilisi veya aday ve özel bir kuruluşun yöneticisi, yetkilisi, çalışanı veya temsilcisi. Bu yönetmelikte belirtilen ilkelerden farklı lokal yasaların, kuralların veya davranış biçimlerinin söz konusu olması halinde, Panelsan çalışanlarının bu açıdan daha yüksek standartlar sunan seçeneğe uygunluk göstermeleri gerekmektedir.

3 HEDİYELER, MİSAFİRPERVERLİK VE EĞLENCE HARCAMALARI VE BAĞIŞLAR

ADİL VE ETİK BİÇİMDE FAALİYET GÖSTERİYORUZ.

Panelsan; alıcı tarafın kararını yasalara aykırı biçimde etkilemek amacıyla hiçbir hediye, misafirperverlik veya eğlence olanağının sunulmadığından veya kabul edilmediğinden emin olmak amacıyla, hediyelerin, misafirperverlik veya eğlence olanaklarının ne zaman sunulabileceği ya da kabul edilebileceğine dair şirket içi katı kurallar belirlemiştir. Çalışanlar; tüm mali işlemleri, Yönetim Kurulu denetim komitesi ve denetçiler tarafından incelenmek üzere düzenlenen uygun muhasebe defterlerine düzgün ve adil bir biçimde kaydetmelidir. Ayrıca Panelsan, faydalanıcı kuruluşların tanınmış politik figürlerle bağlantılı olduğu veya yakın akrabaların, arkadaşların ya da harici tarafların dahil olduğu durumlarda özel dikkat ve inceleme gerektiren yardım amaçlı katkılar ve sponsorlukların ne zaman sağlanabileceğine dair kurallar belirlemiştir.

4 İÇERİDEN BİLGİ TİCARETİ

ŞİRKET İÇİ BİLGİ TİCARETİ KURALLARINA UYGUNLUK GÖSTERİYORUZ.

Panelsan; tüm kurul üyeleri ve çalışanlarının, henüz kamuya ifşa edilmeyen hisse fiyatıyla ilgili hassas bilgiler veya diğer gizli bilgiler konusunda herhangi bir işlem yürütmesini yasalar. Ayrıca Panelsan 'ın kurul üyeleri ve yetkilileri ve fiyatla ilgili hassas bilgilere erişim sağlayabilen diğer çalışanların, Panelsan 'ın mali sonuçlarının kamuya duyurusundan önceki tanımlanan sessiz dönemler süresince ve herhangi başka bir fiyatla ilgili hassas bilginin duyurulmasından önce herhangi bir işlem yürütmesi yasaktır.

5 VERİ KORUMASI

BAŞKALARINA AİT GİZLİ BİLGİLERE SAYGI DUYUYORUZ VE YÜRÜRLÜKTEKİ VERİ KORUMA YASALARINA UYGUNLUK GÖSTERİYORUZ.

Çalışanlarımızın, müşterilerimizin ve Panelsan'ın kişisel bilgilerine erişim sağlayabileceği diğer kişilerin gizliliğini koruyan yasalara kesinlikle uygunluk gösterme taahhüdü veriyoruz. Bu bilgilerin düzgün biçimde güvenliğini sağlamak ve bu bilgileri sadece makul işletme amaçları doğrultusunda ve kişisel verilerin toplanması, kullanımı, ifşası, tutulması ve işlenmesiyle ilgili AB Genel Veri Koruma Yönetmeliği dahil olmak üzere yürürlükteki yasalara uygun biçimde kullanmak için özen gösteriyoruz.

6 EŞİT İSTİHDAM VE AYRIMCILIK YAPMAMA

EŞİT FIRSAT KÜLTÜRÜNÜ TEŞVİK EDİYORUZ.

Panelsan, her çalışanına eşit fırsatlar sunan bir çalışma alanı ve ayrımcılığa yer vermeyen bir iş ortamı sağlama taahhüdü verir. Tüm çalışanlarımız için eşit istihdam koşulları sağlama ve ayrımcılık olmadan kariyer fırsatları sunma çabamızdayız. Herkesin cinsiyet, renk, etnik veya ulusal köken, engellilik, yaş, medeni durum, cinsel yönelim ya da dinden bağımsız olarak eşit muamele gördüğü çalışma ortamlarını destekliyoruz.

Çalışanlarımıza, bireyin geçmişi ve deneyimi, kuruluş dahilindeki söz konusu pozisyon, ilgili şehirler, ülkeler ve bölgelerdeki uygun pazar ölçütleri ve kişinin performansına göre eşit ve rekabetçi maaşlar veriyoruz.

7 ÇALIŞMA ORTAMI VE TACİZ ÖNLEME

ÇALIŞANLARIMIZIN İTİBARINA SAYGI GÖSTERİYORUZ VE SAĞLIKLI BİR ÇALIŞMA ORTAMI SUNUYORUZ.

Panelsan; çalışanlarının itibarını korumaya, sağlıklarını teşvik etmeye ve iş yerinde saygıyı desteklemeye yönelik tedbirleri uygulama ve geliştirme taahhüdü verir. Bu itibarla Panelsan, saygısız davranışlar, taciz ve zorbalıktan kaçınır. Çalışanların, sağlıklı bir çalışma ortamı sağlanmasına ve pozitif çalışan ilişkilerine katkıda bulunmaları beklenmektedir.

8 UYGUN OLMAYAN FAALİYETİN RAPORLANMASI

GÖREVİ KÖTÜYE KULLANMA VEYA POLİTİKALARIMIZIN İHLALLERİNE YÖNELİK ŞÜPHELER HER ZAMAN VE HERKES TARAFINDAN (İSİMSİZ OLARAK DA) RAPOR EDİLEBİLİR:

etikdavranis@panelsan.com

ONAY

Panelsan Davranış Kurallarını aldım, okudum ve bana tebliğ edilen tüm kurallara uymayı kabul ettiğimi beyan ederim.

Adı ve Soyad :

Departman ve Ünvan :

Tarih ve İmza :